

## **УВОЛЬНЕНИЕ в связи с утратой доверия**

Увольнение должностных лиц в связи с утратой доверия за совершение коррупционных правонарушений является эффективным средством борьбы с коррупцией.

Он применяется при сокрытии сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, непринятии мер по урегулированию конфликта интересов, предпринимательской деятельности в нарушение антикоррупционных запретов. Увольнение работодателем работника за совершение коррупционного проступка в связи с утратой доверия процесс, имеющий негативные последствия для обеих сторон расторгающих трудовой договор.

Для работодателя они выражаются в причинении репутационного вреда органу публичной власти или организации и его претерпевание (преодоление либо нейтрализация), а для работника — претерпевание неблагоприятных последствий, вызванных таким увольнением.

Прекращение трудового договора на основании утраты доверия вызывает негативные последствия для работников. К ним относится:

- невозможность получения отдельных видов социальных выплат в связи с увольнением
- исключение из списков управленческого (кадрового) резерва
- размещение в реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения
- лишение некоторых ведомственных наград
- прерывание трудового стажа, что оказывает влияние на выплаты по временному отсутствию работоспособности
- невыплата пособия по безработице первые три месяца, в будущем сумма будет снижена
- отсутствие разрешения на определенную должность (временное или пожизненное).

Генеральная прокуратура Российской Федерации отмечает, что увольнение по утрате доверия все чаще происходит по инициативе прокуроров.

### В каких случаях работник может быть уволен в связи с утратой доверия?

Работник подлежит увольнению в связи с утратой доверия при:

- непринятии мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;
- непредставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении себя, супруга и несовершеннолетних детей либо представлении заведомо недостоверных или неполных сведений;
- участии на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом (при наличии запрета на участие);
- осуществлении работником предпринимательской деятельности (при наличии запрета на осуществлении такой деятельности);
- вхождении работника в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской

Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

- нарушении запрета отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации.

В конце 2017 г. в Федеральный закон от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» внесены дополнения, которые предусматривают ведение публичного реестра лиц, уволенных в связи с утратой доверия за совершение коррупционных правонарушений.

Реестр размещается в открытом доступе в сети «Интернет» по адресу <http://gossluzhba.gov.ru/reestr> в виде списка. Как вести реестр определено постановлением Правительства Российской Федерации, вступившим в силу 15 марта 2018 года. По состоянию на 7 июня 2024 г. в Реестре лиц, уволенных по утрате доверия - 4404 человека.

*Может ли информация быть исключена из реестра?*

Исключить из «реестра коррупционеров» можно по истечении 5 лет после увольнения, в случае отмены решения об увольнении или в случае смерти бывшего чиновника.

*Значит ли это, что работодатель может отказать в приёме на работу в случае, если информация о работнике есть в таком реестре коррупционеров?*

Закон не запрещает прием на работу лиц, включенных в данный реестр, это остается на усмотрение работодателя. Но кадровые службы смогут проверять чиновников по этой базе, которая является своеобразной «чёрной меткой» для бывших госслужащих при их последующем трудоустройстве.

Резюмируя, подчеркнем, что очевидные негативные социально-правовые последствия увольнения работодателем работника за совершение коррупционного проступка в связи с утратой доверия проявляются в формах:

получения материальных издержек (прямого материального ущерба — неполучения различных единовременных пособий и упущенной выгоды — неполучение доплат к страховой пенсии либо пенсии за выслугу лет, обусловленных выполнением трудовых (профессиональных, должностных, служебных) обязанностей);

получения репутационных издержек (исключение из кадрового резерва на государственной (муниципальной) службе, размещение сведений в реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия за совершение коррупционного проступка, лишение ведомственных и/или региональных государственных наград и/или почетных званий).

временного ограничения права на труд в течение трех лет после увольнения по данному основанию в сфере обеспечения транспортной, энергетической и общественной безопасности;

ограничение права на получение региональных наград и почетных званий, в том числе дающих их носителям дополнительные социальные льготы и выплаты;

лишение ведомственных и/или региональных наград и почетных званий, в том числе дающих их носителям дополнительные социальные льготы и выплаты;

временное ограничение права на пользование отдельными инструментами противодействия коррупции (проведение независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов)